

СОГЛАСОВАНО
Председатель комитета
по образованию г. Барнаула
А.Г. Муль
« 20 » г.



УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего
МБДОУ «Детский сад №164»
№ 10744/71 от 19.11.2019
Н.А. Потылицина



ПРИНЯТО
На заседании Управляющего
совета МБДОУ «Детский сад №164»
протокол от 19.11.2019 № 11

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
Муниципального бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Детский сад №164» общеразвивающего вида
на 2020-2024 год

г. Барнаул

2019

СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ДОУ

Пояснительная записка	3
1.Паспорт Программы развития МБДОУ «Детский сад №164» на 2020-2024 год	4
2. Информация справка МБДОУ «Детский сад №164»	6
2.1.Общие сведения	6
2.2.Характеристика педагогического коллектива	7
2.3. Структура ДОУ и система управления	9
3.Проблемно-ориентированный анализ деятельности	11
3.1. Анализ воспитательно – образовательного процесса	11
3.2. Результаты освоения программы по образовательным областям	12
3.3.Анализ реализации Программы развития за 2014 – 2019 гг.	12
3.4. Анализ состояния здоровья воспитанников	13
3.5. Анализ взаимодействия с родителями (законными представителями)	14
4. Концепция программы	19
4.1. «Модель» будущего первоклассника - выпускника	19
4.2. «Модель» педагога	21
4.3. Стратегия развития	22
4.4.Принципы развития	23
5. Основные этапы реализации программы	23
6. Ожидаемые результаты реализации программы	24
7. План действий по реализации программы	25
Блок «Психолого-педагогическая образовательная среда МБДОУ»	25
Блок «Управление и кадры»	28
Блок «Развивающая среда»	32
Блок «Здоровье и безопасность»	34
Заключение	36

Пояснительная записка

Дошкольное образование направлено на формирование общей культуры, развитие физических, интеллектуальных, нравственных, эстетических и личностных качеств, формирование предпосылок учебной деятельности, сохранение и укрепление здоровья детей дошкольного возраста (Статья 64 п.1. Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

Специалисты МБДОУ «Детский сад №164» занимаются педагогическим проектированием образовательной деятельности на основе сравнительного анализа положений федерального государственного образовательного стандарта; участвуют в проектировании образовательного процесса, обеспечивающего развитие предпосылок универсальных учебных действий у детей старшего дошкольного возраста и психологической готовности к обучению в школе на этапе завершения дошкольного образования.

За довольно короткий срок в системе дошкольного образования изменилось очень многое: появилось большое количество разных видов дошкольных учреждений, программ, образовательных технологий, изменились дети и родители, развивающая среда, в дошкольных образовательных учреждениях работают психологи и педагоги дополнительного образования, развивается инклюзивное образование, поставлена задача реализации равного доступа к образованию и повышения качества образования. А главное – изменилось само общество, в котором постоянно возникают новые ситуации. Это заставляет педагогов системы дошкольного образования перейти от простой передачи детям знаний к формированию умения учиться, добывать и анализировать знания самому. Именно поэтому во всем мире в дошкольном образовании реализуются идеи образования как устойчивого развития. Фактически эти идеи нашли отражение в Федеральных стандартах. Ориентиры по развитию дошкольного образования заданы как на федеральном, так и на региональном уровне.

Программа развития спроектирована с ориентацией на систему дошкольного образования на современном этапе, исходя из конкретного анализа исходного состояния Учреждения, специфики контингента детей, потребности родителей воспитанников.

В Программе выделены основные направления работы коллектива на 5 лет, каждое из которых, в свою очередь, конкретизируется рядом поставленных задач, мероприятий. Рациональная форма планирования позволяет:

- проводить целостный анализ работы коллектива за достаточно длительный период;
- вносить коррективы, дополнения и изменения в план действий на последующий учебный год с учётом переменных задач, приоритетов в дошкольном образовании.

В связи с обновлением системы дошкольного образования в Программе учтено внедрение инновационных форм работы с детьми и родителями, переориентация педагогического коллектива на современные образовательные дошкольные программы, технологии в условиях развития Учреждения и нового поколения.

Миссия дошкольного Учреждения

Обеспечение условий для проживания дошкольного детства, как самоценного периода жизни воспитанников через осуществление образовательного процесса в формах, специфических для детей данной возрастной группы, прежде всего, в форме игры, познавательной и исследовательской деятельности.

Качественные характеристики Программы

Актуальность - программа ориентирована на решение наиболее значимых проблем для будущей (перспективной) системы образовательного процесса детского сада.

Прогностичность - данная программа отражает в своих целях и планируемых действиях не только сегодняшние, но и будущие требования к дошкольному учреждению.

Рациональность - программой определены цели и способы их достижения, которые позволят получить максимально возможные результаты.

Реалистичность - программа призвана обеспечить соответствие между желаемым и возможным, т.е. между целями программы.

Целостность - наличие в программе всех структурных частей, обеспечивающих полноту состава действий, необходимых для достижения цели (проблемный анализ, концептуальные положения и стратегия развития, план действий и предполагаемые результаты).

Контролируемость - в программе определены конечные и промежуточные цели задачи, которые являются измеримыми, сформулированы критерии оценки результатов развития ДОУ.

Нормативно-правовая адекватность - соотнесение целей программы и планируемых способов их достижения с законодательством федерального, регионального и местного уровней.

Индивидуальность - программа нацелена на решение педагогических проблем ДОУ при максимальном учете и отражении особенностей ДОУ, запросов и потенциальных возможностей педагогического коллектива, социума и родителей воспитанников.

І. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ МБДОУ «Детский сад №164» на 2020-2024 год

Наименование программы	Программа развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №164» общеразвивающего вида (далее – Программа)
Основания для разработки программы	1. Конституция РФ. 2. Конвенция о правах ребенка. 3. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (далее – Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации"). 4. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 октября 2013 г. № 1155 « Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования». 5. Постановление администрации города Барнаула от 08.09.2014 г. №1924 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие образования и молодежной политики города Барнаула на 2015 – 2021 годы» (с изменениями и дополнениями). 6. СанПиН 2.4.1.3049-13 "Санитарно- эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях (Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15 мая 2013 г. №26).

	<p>7. «Национальный проект «Образования», 10 инициатив Губернатора В.П. Томенко для развития образования Алтайского края.</p> <p>8. Устав муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №164»</p>
Заказчик программы	
Основные разработчики Программы	<p>Администрация МБДОУ;</p> <p>Творческая группа педагогических работников МБДОУ.</p>
Цель Программы	<p>Создание в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №164» системы интегративного образования, реализующего право каждого ребенка на качественное и доступное образование, обеспечивающее равные стартовые возможности для полноценного физического и психического развития детей, как основы их успешного обучения в школе.</p>
Задачи Программы	<ul style="list-style-type: none"> • Создание условий для развивающего вариативного дошкольного образования и психолого-педагогических условий для реализации Образовательной программы. • Создание кадровых условий реализации Образовательной программы дошкольного образования МБДОУ. • Привести в соответствие с ФГОС ДО развивающую предметно-пространственную среду и материально-техническую базу МБДОУ. • Совершенствовать систему здоровьесберегающей деятельности МБДОУ с учетом индивидуальных особенностей дошкольников.
Сроки выполнения и этапы реализации Программы	<p>Программа рассчитана на период с 2020 по 2024 гг.</p> <p>1 этап. Подготовительный – 2020-2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> • создание условий (кадровых, материально-технических и т.д.) для успешной реализации мероприятий в соответствии с Программой развития; • начало реализации Программы. • планирование реализации основных направлений Программы. <p>2 этап. Основной — 2021-2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> • реализация Программы в соответствии с целями и задачами; • промежуточный мониторинг результатов; • корректировка планов в соответствии с целями и задачами и промежуточными результатами. <p>3 этап. Заключительный — 2023-2024:</p> <ul style="list-style-type: none"> • завершение реализации Программы; • мониторинг результатов; • анализ результатов
Исполнители Программы	<p>Администрация МБДОУ;</p> <p>Педагогический коллектив МБДОУ;</p> <p>Родители (законные представители) детей, посещающих</p>

	МБДОУ.
Ожидаемые результаты	<ul style="list-style-type: none"> • Улучшение состояния физического, психического и социального здоровья детей. • Сформированность ключевых компонентов, необходимых для успешной социализации и адаптации ребёнка к обучению в школе. • Оптимизация взаимодействия с семьями воспитанников, повышение педагогической культуры родителей. • Внедрение информационных технологий в образовательный процесс. • Реализация государственных стандартов дошкольного образования и их превышение.

II. ИНФОРМАЦИЯ СПРАВКА МБДОУ «Детский сад №164»

2.1 Общие сведения

Информационная справка о деятельности МБДОУ «Детский сад №164» общеразвивающего вида:

Учредитель: комитет по образованию города Барнаула.

Полное название – Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №164» общеразвивающего вида

Сокращенное наименование – МБДОУ «Детский сад №164»

Введён в эксплуатацию: 1 января 1973 года

Юридический адрес – 656031, Алтайский край, г.Барнаул, Сейфуллинский пер., д.37

Телефон - 8(3852)73-21-14

Электронный адрес ДОУ (e-mail): mdou164-22b@mail.ru

Официальный сайт ДОУ детскийсад164-барнаул.рф

Лицензия на право ведения образовательной деятельности выдана Управлением Алтайского края по образованию и делам молодежи 01.08. 2011 года, регистрационный № 661 серия А № 0000673 срок действия лицензий бессрочно.

Свидетельство о постановке на учет Российской организации в налоговом органе по месту нахождения на территории Российской Федерации, ОГРН 1032202260474 от 08.10.1997 года, ИНН2225042980 КПП 222501001 серия 22 № 003555229.

Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц от 5 октября 2012 года за государственным регистрационным номером (ГРН) 2122225191669.

Свидетельства о государственной регистрации права, кадастровый номер: 22-22-01/150/2012-630, 22-22-01/150/2012-631

Администрация ДОУ: Заведующий ДОУ – Потылицина Наталья Алексеевна, Старший воспитатель – Медведева Ольга Сергеевна.

Финансирование – бюджетное

Режим работы – 12 часов: 7.00 – 19.00; выходные – суббота и воскресенье, праздничные дни.

МБДОУ «Детский сад №164» укомплектован полностью. Плановая наполняемость – 180 детей. Списочный состав – на 1 ноября 2019 г. 188 детей.

Количество групп – 6 групп для детей дошкольного возраста (ранний возраст, вторая младшая, средняя, старшая и подготовительная к школе группы). Общие требования к приему воспитанников в детский сад определяется законодательством Российской Федерации. Порядок приема воспитанников в детский сад определяется Положением о

приеме, переводе и отчислении детей в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №164» общеразвивающего вида. В ДОУ принимаются дети от 2 лет до 7-ми лет включительно.

2.2. Характеристика педагогического коллектива

Педагогический коллектив, обеспечивающий процесс развития и воспитания дошкольников, состоит из 14 сотрудников: 5 (36%) педагогов имеют высшее педагогическое образование, 9 (64%) – среднее педагогическое специальное образование, при этом 5 (36%) имеют высшую квалификационную категорию, 7 (50%) – первую. Сотрудники детского сада способствуют созданию доброжелательной атмосферы в детском саду, в группах в процессе общения взрослых с детьми преобладает эмоционально-насыщенное настроение, благодаря педагогическому мастерству, творчеству и артистизму. Педагоги дошкольного учреждения систематически повышают свою квалификацию (в течение 3 лет – 100% педагогов МБДОУ прошли курсы повышения квалификации).

Помещения и территория МБДОУ соответствуют государственным санитарно-эпидемиологическим требованиям к устройству правилам и нормативам работы МБДОУ - СанПиН 2.4.1.3049-13, нормам и правилам пожарной безопасности. Групповые помещения обеспечены мебелью и игровым оборудованием в достаточном количестве. Развивающая среда детского сада организована с учетом интересов детей и отвечает их возрастным особенностям. Территория детского сада озеленена насаждениями по всему периметру. Уровень образования определяется спецификой услуг, предоставляемых МБДОУ и реализуемых в соответствии с образовательной программой дошкольного образования МБДОУ, которая разработана на основе «Примерной основной общеобразовательной программы дошкольного образования» и с учетом ООП ДО «От рождения до школы» под ред. Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой, а также парциальными программами: «Основы безопасности детей старшего дошкольного возраста» Н.Н. Авдеевой, Р.Б. Стеркиной. В детском саду в сентябре 2019 года была утверждена адаптированная образовательная программа дошкольного образования для детей с ограниченными возможностями здоровья. В ходе воспитательно-образовательного процесса МБДОУ реализуется гуманная педагогическая система с использованием современных методов и педагогических технологий. Организация педагогического процесса отличается гибкостью, личностно-ориентированной моделью воспитания и обучения. Содержание воспитательно-образовательной работы соответствует социальному заказу общества и семьи и строится на основе базисной программы, с использованием вариативного образования. Основная общеобразовательная программа детского сада обеспечивает разностороннее воспитание, обучение и развитие детей в возрасте от 2 до 7 лет с учетом их возрастных и индивидуальных особенностей. Она охватывает все основные моменты жизнедеятельности детей с учетом всех видов детской деятельности в каждом возрастном периоде: организация режима пребывания детей в учреждении, содержание психолого - педагогической работы по освоению образовательных областей, содержание коррекционной работы, систему мониторинга достижений детьми планируемых результатов, связанные с планированием текущей педагогической деятельностью. Формы организации образовательного процесса соответствуют поставленным задачам. Основная общеобразовательная программа ориентирована на реализацию современных, эффективных методов воспитания,

способствующих повышению мотивации образовательной деятельности и обучению дошкольников, направленных на развитие индивидуальных качеств личности ребенка, на его всестороннее развитие. Концепцией развития учреждения является реализация следующих задач:

- Охрана жизни и укрепление здоровья воспитанников;
- Обеспечение интеллектуального, личностного и физического развития воспитанника;
- Приобщение воспитанников к общечеловеческим ценностям;
- Взаимодействие с семьей для обеспечения полноценного развития ребенка.

В МБДОУ имеется достаточно хорошая материально-техническая база: методический кабинет, музыкальный зал с необходимым количеством наглядного, дидактического, демонстрационного, спортивного и музыкального оборудования, которое обеспечивает всестороннее развитие воспитанников по приоритетным областям дошкольного образования. В МБДОУ есть свои традиции, которые сплачивают и объединяют участников образовательного процесса:

- совместное проведение мероприятий с детьми, родителями и педагогами МБДОУ
- формирование дружелюбных взаимоотношений в коллективе и создание положительного микроклимата в МБДОУ
- единство с родителями (законными представителями), взаимопонимание между ними и сотрудниками МБДОУ.

Специфика деятельности и направления работы МБДОУ отражены в образовательной программе, которая определяет максимальный объем образовательной нагрузки на дошкольников. Задачи воспитательной работы определены в воспитательной системе МБДОУ.

Педагогический коллектив МБДОУ зарекомендовал себя как инициативный, творческий коллектив, умеющий найти индивидуальный подход к каждому ребенку, помочь раскрыть и развить его способности.

Коллектив педагогов МБДОУ составляет 14 человек.

Воспитательно-образовательную работу осуществляют педагоги: 1 старший воспитатель, 1 музыкальный руководитель; 12 – воспитателей.

Критерий оценки		Кол-во, чел.	% от общего кол-ва пед.
По образованию	высшее пед. образование	4	29
	среднее педагогическое образование	10	71
По стажу	до 5 лет	5	36
	от 5 до 10 лет	3	21
	от 10 до 15 лет	1	7
	свыше 15 лет	5	36
По результатам аттестации	высшая квалификационная категория	5	36
	первая квалификационная категория	7	50
	не имеют квалификационной категории	2	14
	соответствие занимаемой должности	0	0
По возрасту	До 30 лет	2	14

До 35 лет	3	21
До 45 лет	8	57
Старше 46 лет	1	8

Из представленных данных можно сделать выводы: общая доля педагогов с высшим педагогическим образованием – 36%, среднее профессиональное образование у 64% педагогов. Наибольший удельный вес занимают педагоги с педагогическим стажем до 5 лет и более 15 лет. Первая квалификационная категория присвоена 50% педагогов.

Работа с молодыми педагогами организована на основании Положения о наставничестве над начинающими педагогами. За каждым молодым специалистом закрепляется наставник, согласовывается и утверждается план работы.

В возрастной структуре педагогических работников наблюдается наибольший вес между работниками в возрасте до 45 лет. Данный показатель говорит о молодом возрасте у педагогических работников.

2.3. Структура ДОУ и система управления

Для осуществления эффективного руководства создана мотивационная среда дошкольного учреждения, используются различные (оптимальные для каждой категории сотрудников) формы поощрений.

Эффективно решаются задачи:

- создана оптимальная структура управления и распределения функций в дошкольном учреждении для формирования субъектной позиции каждого педагога в управлении учебно-воспитательным процессом;
- организовано материальное стимулирование педагогов;
- создана система повышения квалификации педагогических кадров;
- проводятся мероприятия по созданию благоприятного психологического климата в коллективе, созданию конкурентоспособного коллектива педагогов;
- обеспечению материально-технической базы.

Цель управления заключается в совершенствовании процесса принятия решений. Процесс управления складывается из следующих функциональных звеньев:

- Информационно-аналитического;
- Мотивационно-целевого;
- Планово-прогностического;
- Регулятивно-диагностического;
- Контрольно-диагностического;
- Организационно-исполнительского.

Они рассматриваются как относительно самостоятельные виды деятельности. Между тем, функциональные звенья управления связаны и последовательны, поэтапно сменяют друг друга, образуя единый управленческий цикл.

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством РФ и Уставом Учреждения и строится на принципах единоначалия и самоуправления.

- Непосредственное управление Учреждением осуществляет заведующий. Общее руководство Учреждением осуществляет общее собрание трудового коллектива.

Собрание трудового коллектива совместно с работодателем решает важные социально - бытовые проблемы, согласовывает локальные документы, осуществляет контроль за деятельностью структурных подразделений Учреждения.

- Управление педагогической деятельностью осуществляет Педагогический совет, в состав которого входят все педагоги.
- Общее родительское собрание:
- Родители (законные представители) вносят предложения по совершенствованию воспитательно- образовательного процесса в Учреждении;
- Родители (законные представители) оказывают посильную помощь в укреплении материально- технической базы МБДОУ, благоустройстве и ремонте его помещений, детских площадок и территории при соблюдении принципа добровольности, письменного согласия родителей (законных представителей);
- Родители (законные представители) заслушивают информацию о работе МБДОУ по вопросам образования и оздоровления воспитанников (в том числе, о проверке состояния образовательного процесса, соблюдение санитарно-гигиенического режима Учреждения, об охране жизни и здоровья воспитанников);
- родители (законные представители) принимают участие в планировании и реализации работы по охране прав и интересов воспитанников во время педагогического процесса в МБДОУ;
- родители (законные представители) вместе с заведующим МБДОУ принимают решение о поощрении, награждении благодарственными письмами наиболее активных представителей родительской общественности;
- родители (законные представители) участвуют в оценке качества воспитания, оздоровления и обучения детей;
- родители (законные представители) осуществляют иную деятельность, не запрещенную законом.

Административные обязанности в педагогическом коллективе распределяются следующим образом:

- заведующий в соответствии с законодательством РФ и Уставом Учреждения осуществляет руководство образовательным Учреждением, устанавливает контакты с внешними организациями, осуществляет системный контроль за воспитательно-образовательной, административно-хозяйственной и финансовой деятельностью Учреждения.

- старший воспитатель планирует и организует методическую работу коллектива. Руководит работой воспитателей, осуществляет работу с молодыми специалистами, анализируют выполнение программы воспитания и обучения, участвуют в разработке перспективных планов и направлений деятельности Учреждения.

- завхоз организует и обеспечивает безопасное и бесперебойное обслуживание, выполнение предписаний надзорных органов, ремонт.

III. ПРОБЛЕМНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ АНАЛИЗ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Анализ воспитательно – образовательного процесса

Образовательный процесс в Учреждении осуществляется в соответствии с расписанием занятий, которое составлено с учетом недельной нагрузки.

Учреждение реализует основную общеобразовательную программу дошкольного образования. Образовательная программа Учреждения разработана на основе примерной основной образовательной программы дошкольного образования «От рождения до школы» под редакцией Н. Е. Веракса, Т. С. Комарова, М. А. Васильева, Москва, 2017г. Содержание программы включает совокупность образовательных областей «Физическая культура», «Здоровье», «Безопасность», «Труд», «Познание», «Коммуникация», «Социализация», «Чтение художественной литературы», «Художественное творчество», «Музыка», которые обеспечивают разностороннее развитие детей с учетом их возрастных и индивидуальных особенностей по основным направлениям.

Развивающая предметная среда в группах оборудована с учетом возрастных особенностей детей. Все элементы среды связаны между собой по содержанию, масштабу и художественному решению, и в целом создают оптимально-насыщенную, целостную, многофункциональную среду.

Оборудование и материалы в группах позволяют детям заниматься игровой, познавательно-исследовательской, продуктивной деятельностью, а также обеспечивают двигательную активность детей. Размещение оборудования позволяет детям объединяться небольшими подгруппами по общим интересам.

Педагогический коллектив понимает значение игровой деятельности в жизни дошкольников и уделяет пристальное внимание ее развитию. В группе имеются специально оборудованные для сюжетно – ролевой игры уголки, сюжетно -ролевые игры, театральные зоны. Новой формой организации детской деятельности является использование в работе метода проектов, которое постепенно осваивается педагогами и является основной формой работы. Наилучшие результаты приносит деятельность коллектива Учреждения по направлениям: художественно-эстетическое развитие, познавательное, социально-коммуникативное, физическое развитие, речевое развитие.

В МБДОУ хороший микроклимат, обстановка доброжелательного отношения между взрослыми и детьми: дети коммуникабельны, эмоциональны, с удовольствием играют, с желанием ходят в детский сад. В общении воспитателей с детьми превалирует личностно-ориентированное взаимодействие. Особое внимание в работе с детьми уделяется формированию положительной самооценки и развитию индивидуальности детей. Для этого используются как групповые, так и индивидуальные формы работы.

Родители, педагогический коллектив дают хорошую оценку работе Учреждения в режиме развития (по итогам ежегодного мониторинга удовлетворенности образовательным процессом). Успехи детского сада отмечены грамотами и дипломами. Воспитанники активно участвуют и занимают призовые места в творческих конкурсах на разных уровнях.

3.2. Результаты освоения программы по образовательным областям

Результативность работы педагогического коллектива можно считать успешной – основная образовательная программа освоена на 93,4%.

Диагностическое обследование показало следующие результаты:

- Физическая культура – 93,5%;
- Здоровье – 95,4%;
- Безопасность – 95,4%;
- Социализация – 94,3%;
- Труд – 94,0%;
- Познание – 93,3%;
- Коммуникация – 92,0%;
- Чтение художественной литературы – 92,0%;
- Художественное творчество – 93,7%;
- Музыка – 92,8%.

3.3. Анализ реализации Программы развития за 2014 – 2019 гг.

Программа развития учреждения на 2014-2019 гг. выполнена в полном объеме.

За этот период в дошкольном учреждении произошли и положительные изменения.

1. В 2018 г. медицинский кабинет оборудован в соответствии со стандартом оснащения медицинского блока отделения организации медицинской помощи несовершеннолетним в образовательных организациях, проведена процедура лицензирования медицинской деятельности в Учреждении.

2. За 2014 – 2019 гг. отмечена динамика сохранения и развития здоровья детей, совершенствуется познавательное и речевое развитие детей, по большинству направлений развития детей прослеживается тенденция соответствия федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования;

3. Педагогический процесс в детском саду носит развивающий характер, способствует формированию у детей реального образа мира и себя, развитию их способностей;

4. Функционирует официальный сайт Учреждения;

5. Сформирована профессиональная компетентность педагогов. Работа заключалась в их активизации на самообразование, профессиональный рост через внедрение инновационных технологий в образовательный процесс, участие в конкурсах профессионального мастерства, семинарах-практикумах по всем образовательным направлениям. В течение года использовались различные формы методической работы: заседания педагогических советов, семинары, консультации, коллективные просмотры педагогического процесса, занятия – практикумы, конкурсы для педагогов, предусмотренные годовым планом.

6. За 2014 – 2019 гг. была организована работа по повышению профессиональной компетентности педагогов в области организации образовательного процесса через обучение на курсах повышения квалификации. В целях обеспечения публичной отчетности на сайте Учреждения постоянно размещается информация о реализации ФГОС ДО. На общих и групповых родительских собраниях родители воспитанников постоянно получают информацию о реализации задач образовательной организации в условиях нового законодательства.

7. Стилем жизни педагогов стало стремление к развитию через участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня, конкурсах проектов, методических разработок, педагогических технологий. В ноябре 2018 года Сидорова Т.А. воспитатель средней группы №5 приняла участие в конкурсе «Воспитатель года Алтай – 2019»

В 2017-2019 учебном году увеличилась доля участия педагогов в творческих конкурсах и конкурсах профессионального мастерства.

8.Анализируя работу по подготовке и проведению аттестации педагогических кадров в период за 2014-2019 г.г., необходимо отметить положительную динамику в повышении категорийности педагогических работников.

9.Главным достижением реализации программы развития можно отметить: по внутреннему мониторингу результатов Учреждения педагоги сегодня способны управлять качеством педагогического процесса. Образовательный процесс с 2014 г. по 2019 г. строился в соответствии с нормативно-правовой базой, годовыми задачами и образовательной программой Учреждения. С целью определения степени освоения ребёнком образовательной программы и влияния образовательного процесса на развитие ребёнка проводился педагогический мониторинг (в начале и конце учебного года). Полученные результаты учитываются при планировании дальнейшей образовательной работы с детьми.

10.Уровень готовности к школьному обучению за 2 года.

Календарный год	Количество выпускников	Уровень готовности к обучению в школе	
		Высокий	Удовлетворительный
2018	56	38	18
2019	30	27	2

Таким образом, 86 выпускников МБДОУ полностью готовы к обучению в школе.

11. Учебно-методическое обеспечение Учреждения обновлено на 90%. Необходимо пополнить наглядно-дидактическими пособиями для реализации образовательных областей: «Физическое развитие».

3.4. Анализ состояния здоровья воспитанников

Анализ состояния физического и психического здоровья детей дошкольного возраста показывает, что 89% детей имеют I и II группу здоровья.

В среднем заболеваемость за год одним ребенком составила 8 %. Это в основном ОРВИ, бронхит и ветряная оспа.

Заболевания	Количество
Острые инфекции верхних дыхательных путей	836
Пневмонии	6
Ветряная оспа	40
ВСЕГО	882

В группах проводились физкультурно-оздоровительные, профилактические мероприятия ОРВИ, гриппа:

- С-витаминизация 3 блюда;
- включение в меню фруктов, соков, овощей;
- кварцевание групп;
- профилактические осмотры детей педиатром;
- закаливание;
- динамические часы, физкультурные занятия, прогулки.

За педагогической деятельностью осуществлялся контроль разных видов (обзорный, оперативный, тематический,) со стороны заведующего, старшего воспитателя.

Для каждого вида контроля собиралась и анализировалась разнообразная информация, по результатам контроля составлялась справка, выработывались рекомендации, определялись пути исправления недостатков; исполнение рекомендаций проверялось.

3. 5. Анализ взаимодействия с родителями (законными представителями)

Сотрудничество с родителями воспитанников и активное включение их в деятельность является основной задачей педагогического коллектива. На сегодняшний день родители выступают не только в роли заказчика, но и имеют возможность объективно оценить уровень работы Учреждения. Поэтому для построения эффективного взаимодействия детского сада и семьи были использованы как традиционные, так и нетрадиционные формы сотрудничества, позволяющие определить степень удовлетворения индивидуальных запросов родителей. В течение года проводилась работа с родителями, так как главная задача – это раскрыть перед родителями важные стороны психического развития ребенка на каждой возрастной ступени, познакомить с разнообразными приемами воспитания. В течение года в МБДОУ решались задачи повышения педагогической культуры родителей, привлечения их к участию в жизни МБДОУ, предоставления родителям информации о деятельности Учреждения. Для родителей были проведены тематические родительские собрания, открытые занятия, где родители могли наблюдать за детьми, в свою очередь родители тоже провели занятия в каждой возрастной группе. Индивидуальные беседы и консультации, подготовлены памятки, оформлены стенды и уголки с рекомендациями по вопросам воспитания и обучения детей и подготовки их к обучению в школе.

ПРОБЛЕМЫ

1. Педагогического коллектива:

Некоторые педагоги МБДОУ отдают предпочтение традиционным формам работы с детьми в ущерб развивающим, испытывают затруднения в ведении образовательной работы в условиях дифференциации и индивидуализации образования, ориентируются на усредненные показатели.

Недостаточная сформированность коммуникативных навыков выпускников. Педагоги используют разные методы воспитания коммуникативности детей, но проблема еще не полностью решена.

Около 30% детей имеют недостаточно развитые речевые умения:

- монолог и диалог;
- владение речью, как средством общения;
- не привиты навыки саморегуляции собственных действий;
- редко используют в общении образцы речевого этикета.

2. Воспитательно-образовательного процесса:

Работа по единой регламентированной программе приводит к единообразию и традиционности форм, содержания и методов педагогического процесса, ограничивает возможности для педагогического творчества. Отмечается расхождение между

потребностями родителей и возрастными индивидуальными особенностями развития ребенка, его способностями.

3. Результаты освоения программы по образовательным областям:

В целях снижения учебной нагрузки на детей и эмоциональное напряжение в течение дня, при организации воспитательно-образовательного процесса педагогам следует придерживаться принципа индивидуально- дифференцированной направленности содержания, форм и методов учебно- воспитательного процесса. Данный принцип ориентирует на учет индивидуальных особенностей развития детей на каждом возрастном этапе, на разработку индивидуального маршрута дошкольного обучения для детей с отставанием в развитии по сравнению со сверстниками.

Иногда эмоционально-комфортное состояние отдельных дошкольников в течение дня низкое. Чаще всего причина угнетенного состояния или гиперактивности отдельных детей кроется в неумении детей строить свои отношения со сверстниками, а также по причине тяжёлого неврологического состояния детей из-за отрицательной морально-нравственной обстановки в молодых семьях. Педагогам Учреждения следует более профессионально развивать коммуникативные навыки детей, учить их проявлять волевые усилия, умение следовать социальным нормам поведения и правилам в разных видах деятельности, во взаимоотношениях с взрослыми и сверстниками.

4. Состояния здоровья воспитанников:

Слабая сторона: не выстроена работа с родителями (законными представителями) по формированию ответственности за сохранение здоровья у своих детей.

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

1. Педагогического коллектива:

Обеспечить эффективное, результативное функционирование и постоянный рост профессиональной компетентности коллектива Учреждения, через курсы повышения квалификации педагогов по организации воспитательно - образовательного процесса в условиях ФГОС ДО:

- повышать мастерство через совершенствование педагогических методик, новых современных форм образовательной детской деятельности, используя современные обучающие программы, технологии, проектные методики;

- совершенствовать умения в анализе своей деятельности, в оценке достижений воспитанников, выявления причин низкого качества результатов, умения корректировать и планировать дальнейшую образовательную деятельность с воспитанниками в соответствии с ФГОС ДО;

- повышать мастерство педагогов посредством овладения современными технологиями обучения: технологии дифференцированного (индивидуализированного) обучения детей дошкольного возраста; игровые технологии; использование метода образовательных проектов; детское исследование как метод обучения; развивающие технологии в обучении детей дошкольного возраста; моделирование как метод обучения детей дошкольного возраста;

Для успешной реализации образовательной программы дошкольного образования педагоги должны выполнять следующие психолого- педагогические условия:

- уважение педагогов к человеческому достоинству воспитанников, формирование и поддержка их положительной самооценки, уверенности в собственных возможностях и способностях;

- использование в образовательном процессе форм и методов работы с детьми, соответствующих их возрастным и индивидуальным особенностям (недопустимость как искусственного ускорения, так и искусственного замедления развития детей);

- построение образовательного процесса на основе взаимодействия взрослых с детьми, ориентированного на интересы и возможности каждого ребёнка и учитывающего социальную ситуацию его развития;

- поддержка педагогами положительного, доброжелательного отношения детей друг к другу и взаимодействия детей друг с другом в разных видах деятельности;

- поддержка инициативы и самостоятельности детей в специфических для них видах деятельности;

- возможность выбора детьми материалов, видов активности, участников совместной деятельности и общения;

- защита детей от всех форм физического и психического насилия;

- взаимодействие Учреждения, педагогов и родителей в воспитании детей, охране и укреплении их здоровья, вовлечение семей воспитанников непосредственно в образовательный процесс.

У педагогов, реализующих образовательную программу дошкольного образования Учреждения, должны быть сформированы основные компетенции, необходимые для создания социальной ситуации развития воспитанников, соответствующей специфике дошкольного возраста. Данные компетенции предполагают:

- 1) обеспечение эмоционального благополучия через: непосредственное общение с каждым ребёнком; уважительное отношение к каждому ребёнку, к его чувствам и потребностям;

- 2) поддержку индивидуальности и инициативы детей через: создание условий для свободного выбора детьми деятельности, участников совместной деятельности, материалов; создание условий для принятия детьми решений, выражения своих чувств и мыслей, поддержку детской инициативы и самостоятельности в разных видах деятельности (игровой, исследовательской, проектной, познавательной и т.д.);

- 3) установление правил поведения и взаимодействия в разных ситуациях: создание условий для позитивных, доброжелательных отношений между детьми, в том числе принадлежащими к разным национально-культурным, религиозным общностям и социальным слоям, а также имеющими различные (в том числе ограниченные) возможности здоровья; развитие коммуникативных способностей детей, позволяющих разрешать конфликтные ситуации со сверстниками развитие умения детей работать в группе сверстников, решая задачи в совместно распределенной деятельности, установление правил поведения в помещении, на прогулке, во время образовательной деятельности, осуществляемой в режимных моментах (встречи и прощания, гигиенических процедур, приемов пищи, дневного сна), непосредственной образовательной деятельности и пр., предъявление их в конструктивной (без обвинений и угроз) и понятной детям форме;

4) построение развивающего образования, ориентированного на зону ближайшего развития каждого воспитанника, через: создание условий для овладения культурными средствами деятельности; организацию видов деятельности, способствующих развитию мышления, воображения, фантазии и детского творчества; поддержку спонтанной игры детей, ее обогащение, обеспечение игрового времени и пространства; оценку индивидуального развития детей в ходе наблюдения, направленного на определение педагогом эффективности собственных образовательных действий, индивидуализацию образования и оптимизацию работы с группой детей;

5) взаимодействие с родителями по вопросам образования ребёнка, непосредственного вовлечения их в образовательный процесс, в том числе посредством создания образовательных проектов совместно с семьёй на основе выявления потребностей и поддержки образовательных инициатив семьи.

Повышать квалификационный уровень педагогов с помощью процедуры аттестации.

Рекомендовать педагогам использовать следующие пути решения проблемы развития коммуникативных навыков дошкольников:

- Использовать все возможности Учреждения в целях развития речевых умений дошкольника: чтение, театр, ролевые игры, развивающую среду, дидактические игры и другие.
- Развивать у дошкольников владение речью как средством общения: вступать в общение, слушать и слышать собеседника, доказывать свою точку зрения, высказываться логично и связно, говорить выразительно в нормальном темпе.
- Во всех видах детской деятельности учить детей образцам речевого этикета в общении со сверстниками и взрослыми: обращение, знакомство, приветствие, просьба, извинение, поздравление, прощание и др.
- Привить навыки саморегуляции собственных действий через игровые методы развития коммуникативных навыков у дошкольников, этические беседы, театрализованные, ролевые и дидактические игры, эмоциональные этюды на выражение интереса, внимания, сосредоточенности, удовольствия, удивления, печали, презрения, страха, вины.
- Формирование готовности к совместной деятельности со сверстниками. Обучить навыкам учебного сотрудничества: умение общаться в паре, группе из 3-5 человек для планирования совместных игр и действий, достижения результатов, участвовать в обсуждении определенной темы.

2. Воспитательно-образовательного процесса

Совершенствование основной образовательной программы Учреждения, включение в практику работы новых форм дошкольного образования позволит скоординировать деятельность всех служб детского сада, родителей воспитанников и социума в вопросах повышения качества образовательной услуги, наметить пути интеграции специалистов Учреждения, пути преемственности дошкольного и начального школьного образования.

3. Освоение программы по образовательным областям:

Ориентируясь на Целевые ориентиры развития дошкольников в ФГОС ДО, продолжать создание условий развития дошкольников, открывающих возможности позитивной социализации ребёнка, его всестороннего личностного развития, развития инициативы и творческих способностей на основе сотрудничества со взрослыми и сверстниками и соответствующим дошкольному возрасту видам деятельности.

Совершенствовать образовательный процесс в ДОУ путем предоставления широкого спектра качественных образовательных и информационно-просветительских услуг. Стремиться к высокой результативности Учреждения, а именно: к завершению дошкольного образования сформировать интегративные качества ребенка и универсальные предпосылки учебной деятельности, которые служат основой успешности школьного обучения.

Педагогический процесс должен строиться с ориентацией на ребенка и его потребностей. Реализовать индивидуально-дифференцированный принцип обучения путем стимулирования развития, как у отдельных детей, так и подгруппы детей, а также путем создания благоприятных условий для полноценного развития ребенка, опережающего в своем развитии сверстников.

4.Состояние здоровья воспитанников:

Продолжать дальнейшее совершенствование форм работы по оздоровлению и профилактике заболеваемости детьми через:

- Работу с детьми - специально организованные тематические, игровые, интегрированные занятия и игры, походы, тематические досуги и развлечения, театрализованная деятельность, художественно-эстетическая деятельность.
- Взаимодействие с родителями - оформление тематических стендов, открытые занятия, день Здоровья, индивидуальное консультирование по текущим проблемным вопросам, выход на родительские собрания медицинского работника, совместные мероприятия, родительский клуб.
- Работу с сотрудниками Учреждения - освещение вопросов здорового образа жизни в рамках педсоветов, семинаров, методических объединений воспитателей и специалистов, транслирование опыта работы с детьми.

Создать механизм партнерства представителей Учреждения и родителей, представителей здравоохранения и образования, СМИ и местных органов власти в целях укрепления здоровья дошкольников. Только при условии реализации преемственности физкультурно-оздоровительной работы Учреждения и семьи, совместной целенаправленной деятельности родителей и педагогов будет обеспечена положительная динамика показателей здоровья детей и их ориентацию на здоровый образ жизни.

IV. КОНЦЕПЦИЯ ПРОГРАММЫ

4.1. «Модель» будущего первоклассника - выпускника

Цель: обеспечить комплексное развитие каждого ребенка с учетом его психического и физического состояния здоровья, сформировать психологическую готовность к школе в соответствии с требованиями ФГОС

Целевые ориентиры на этапе завершения дошкольного образования:

- ребенок обладает установкой положительного отношения к миру, к разным видам труда, другим людям и самому себе, обладает чувством собственного достоинства;

- активно взаимодействует со сверстниками и взрослыми, участвует в совместных играх. Способен договариваться, учитывать интересы и чувства других, сопереживать неудачам и радоваться успехам других, адекватно проявляет свои чувства, в том числе чувство веры в себя, старается разрешать конфликты;

- **ребенок** обладает развитым воображением, которое реализуется в разных видах деятельности, и прежде всего в игре; ребенок владеет разными формами и видами игры, различает условную и реальную ситуации, умеет подчиняться разным правилам и социальным нормам;

- **ребенок** достаточно хорошо владеет устной речью, может выражать свои мысли и желания, может использовать речь для выражения своих мыслей, чувств и желаний, построения речевого высказывания в ситуации общения, может выделять звуки в словах, у ребенка складываются предпосылки грамотности;

- у **ребенка** развита крупная и мелкая моторика; он подвижен, вынослив, владеет основными движениями, может контролировать свои движения и управлять ими;

- **ребенок** способен к волевым усилиям, может следовать социальным нормам поведения и правилам в разных видах деятельности, во взаимоотношениях со взрослыми и сверстниками, может соблюдать правила безопасного поведения и личной гигиены;

- **ребенок** проявляет любознательность, задает вопросы взрослым и сверстникам, интересуется причинно-следственными связями, пытается самостоятельно придумывать объяснения явлениям природы и поступкам людей; склонен наблюдать, экспериментировать.

- обладает начальными знаниями о себе, о природном и социальном мире, в котором он живет;

- знаком с произведениями детской литературы, обладает элементарными представлениями из области живой природы, естествознания, математики, истории и т.п.; ребенок способен к принятию собственных решений, опираясь на свои знания и умения в различных видах деятельности.

Здоровье - это состояние организма, характеризующееся его уравновешенностью с окружающей средой и отсутствием каких-либо болезненных отклонений. Одна из важнейших задач Учреждения - охрана и укрепление здоровья детей. Выдающийся педагог В.А. Сухомлинский подчеркивал, что от здоровья, жизнерадостности детей зависит их духовная жизнь, мировоззрение, умственное развитие, прочность знаний, вера в свои силы и всестороннее развитие детей. Здоровье для современного дошкольника означает возможность положительного эмоционального выбора и ассоциируется со счастьем, красотой, добром, силой и умом. Еще одно важное понятие, на которое мы будем опираться при формулировании своей концепции, - понятие индивидуальности как уникального, неповторимого своеобразия личности, как совокупности только ей присущих индивидуально-психических особенностей.

Исходя из вышеизложенного, очевидно, что следующее ключевое понятие, которое тоже будет использоваться в нашей концепции, - это понятие «развитие».

Развитие - изменение, процесс движения от простого к более сложному. Принцип развития, в нашем представлении, должен лежать в основе деятельности новой модели детского сада - детского сада с приоритетным направлением по физическому развитию, поскольку в нашем Учреждении должны быть созданы условия для физического и психического здоровья, развития каждого ребенка, независимо от его способностей. В педагогике и психологии постоянно сталкиваются два подхода к пониманию сущности развития личности:

- биологический и социологический.

Биологический подход обуславливает этот процесс сугубо природными факторами, прежде всего теми, которые присущи человеку от рождения.

Социологический подход предполагает, что основополагающее влияние на человека оказывают социальные факторы. Целесообразно рассматривать личность как целостную систему, в которой находит отражение как биологическое, так и социальное, ведь растущий организм стремится к реализации собственного «Я» в границах, обусловленных задатками и социальными условиями. Дошкольная педагогика считает, что развитие личности человека - не просто количественное изменение унаследованных и заложенных от рождения качеств, а, прежде всего, качественные изменения в организме и в психике, происходящие под воздействием окружающей действительности. Полноценное и своевременное развитие ребенка включает следующее:

1. Психическое развитие - это изменения в познавательных, волевых эмоциональных процессах, в формировании психических качеств и черт личности. Предлагает рассматривать психическое развитие как диалогический процесс усвоения общественного опыта и активного, преобразующего воздействия индивида на условия окружающей среды.

2. Физическое развитие связано с изменением роста, веса, увеличением мышечной силы, совершенствованием органов чувств, координации движений. Рост организма (количественные изменения) связан с изменением его структуры и функций (качественные изменения). Накопление количественных и качественных изменений в организме приводит к переходу от одних ступеней возрастного развития к другим, более высоким, при этом каждая ступень возрастного развития качественно отличается от других.

3. Духовное развитие личности, обеспечивающее ее полную адаптацию в социуме и раскрывающее возможный потенциал формирования гуманных отношений к миру, наиболее эффективно осуществляется в дошкольном возрасте. Духовность человека проявляется в его потребности и способности познавать мир, самого себя, придает смысл его жизни. В ней человек ищет и находит ответы на вопросы: зачем он живет? Каково его назначение в жизни? Что есть добро и зло?

Общей основой воспитания и обучения детей в детском саду является овладение речью, т.к. развивающаяся речь способствует развитию личности в целом, а любая из сторон развития личности содействует развитию языка.

Овладение родным языком как средством и способом общения и познания является одним из самых важных приобретений ребенка в дошкольном детстве. Именно дошкольное детство восприимчиво к усвоению речи: если определенный уровень

овладением родным языком не достигнут к 5 - 6 годам, процесс его освоения, как правило, не может быть успешно пройден на более поздних возрастных этапах.

Поэтому речевое развитие дошкольника не может ограничиваться лишь формированием речевых навыков, сколь бы точно они не соответствовали языковым нормам. Оно должно обеспечить формирование у ребенка осознанного владения средствами родного языка.

Таким образом, педагоги должны видеть завтрашний день развития ребенка и помнить то, что он сегодня может делать при помощи взрослых, завтра он должен делать сам. Этой точки зрения мы будем придерживаться при воспитании и обучении детей в нашем Учреждении.

Миссией Учреждения является включение родителей в воспитательно - образовательный процесс, как равноправных и равноответственных партнеров. Сотрудничество станет более успешным, если мы сумеем отработать двусторонний поток информации, знаний и опыта (родители - педагоги). На наш взгляд, наибольшей эффективности в достижении результатов будет способствовать использование следующих принципов в работе:

- уважение и понимание педагогами Учреждения роли родителей в развитии их детей;
- признание и активное поощрение роли родителей в прошлом и последующем развитии и воспитании ребенка;
- использование знаний о ребенке, опыта родителей и других членов семьи в различных развивающих ситуациях.

Для этого необходимо, по нашему мнению, создание такой организационной структуры, которая должна являться партнером в организации и содержании образовательного процесса.

Идеал Учреждения как открытой педагогической системы, существующей для удовлетворения образовательных запросов родителей, способствует формированию социально-педагогического пространства «социум - семья - детский сад - педагог».

4.2. «Модель» педагога

Анализируя основные цели и направления деятельности детского сада в будущем, и руководствуясь профессиональным стандартом педагога, можно определить следующую модель педагога детского сада.

Профессиональные компетенции педагога дошкольного образования (воспитателя), отражающие специфику работы на дошкольном уровне образования.

Педагог дошкольного образования должен:

1. Знать специфику дошкольного образования и особенности организации образовательной работы с детьми раннего и дошкольного возраста.
2. Знать общие закономерности развития ребенка в раннем и дошкольном детстве; особенности становления и развития детских деятельностей в раннем и дошкольном возрасте.
3. Уметь организовывать ведущие в дошкольном возрасте виды деятельности: предметно-манипулятивную и игровую, обеспечивая развитие детей. Организовывать совместную и самостоятельную деятельность дошкольников.

4. Владеть теорией и педагогическими методиками физического, познавательного и личностного развития детей раннего и дошкольного возраста.
5. Уметь планировать, реализовывать и анализировать образовательную работу с детьми раннего и дошкольного возраста в соответствии с ФГОС дошкольного образования.
6. Уметь планировать и корректировать образовательные задачи (совместно с психологом и другими специалистами) по результатам мониторинга, с учетом индивидуальных особенностей развития каждого ребенка раннего и/или дошкольного возраста.
7. Участвовать в создании психологически комфортной и безопасной образовательной среды, обеспечивая безопасность жизни детей, сохранение и укрепление их здоровья, поддерживая эмоциональное благополучие ребенка в период пребывания в образовательной организации.
8. Владеть методами и средствами анализа психолого- педагогического мониторинга, позволяющего оценить результаты освоения детьми образовательных программ, степень сформированности у них необходимых интегративных качеств детей дошкольного возраста, необходимых для дальнейшего обучения и развития в начальной школе.
9. Владеть методами и средствами психолого-педагогического просвещения родителей (законных представителей) детей раннего и дошкольного возраста, уметь выстраивать партнерское взаимодействие с ними для решения образовательных задач.
10. Владеть ИКТ-компетенциями, необходимыми и достаточными для планирования, реализации и оценки образовательной работы с детьми раннего и дошкольного возраста.

Таким образом, обе модели ребёнка-выпускника и педагога отражают приоритеты в развитии детского сада, основные характеристики желаемого будущего.

4.3. Стратегия развития

1. Создание условий для развивающего вариативного дошкольного образования и психолого - педагогических условий для реализации Образовательной программы Учреждения. Повысить конкурентоспособность Учреждения путем предоставления широкого спектра качественных образовательных, информационно-просветительских услуг.

Блок «Психолого-педагогическая образовательная среда Учреждения»

2. Создание кадровых условий реализации Образовательной программы дошкольного образования Учреждения.

Блок «Управление и кадры»

3. Привести в соответствие с ФГОС ДО развивающую предметно-пространственную среду и материально-техническую базу Учреждения.

Блок «Развивающая среда»

4. Совершенствовать систему здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности Учреждения с учетом индивидуальных особенностей дошкольников.

Блок «Здоровье и безопасность»

4.4. Принципы развития

- Принцип системности требует целостного подхода и взаимодействия всех направлений и звеньев на достижение оптимального результата - развитие личности ребенка.

- Принцип личностно-ориентированного образования, индивидуализации и дифференциации предполагает учет субъектного опыта, индивидуальных предпочтений, склонностей, интересов и способностей, которые строятся на принципе вариативности, т.е. признании разнообразия содержания, форм и методов, с учетом целей развития каждого ребенка и его педагогической поддержки.

- Принцип развивающего образования опирается на «зону ближайшего развития» и предполагает использование новейших технологий и методик.

- Принцип гуманизации - это утверждение непреходящей ценности человека, его становление и развитие.

- Принцип увлекательности - один из важнейших. Весь образовательный материал должен быть интересен детям, доступен и подаваться в игровой форме.

- Принцип активности предусматривает возникновение и развитие интересов ребенка, его волевых качеств, эмоций и чувств, направленных на двигательную деятельность; постановки задач и их решения и моделирование действий для достижения результата.

- Принцип единства воспитательно-образовательного пространства обеспечивается преемственностью в работе с детьми разного возраста, скоординированностью программ и методических рекомендаций, разнообразием форм работы.

V. ОСНОВНЫЕ ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Программа рассчитана на 5 лет 2020 – 2024 гг.

Этапы реализации Программы: работа по преобразованию существующей системы дошкольного образования, переход Учреждения в развивающий режим работы будет проходить комплексно, одновременно: по всем намеченным блокам.

Блоки развития:

1. Блок «Психолого-педагогическая образовательная среда Учреждения».
2. Блок «Управление и кадры».
3. Блок «Развивающая среда».
4. Блок «Здоровье и безопасность».

Мониторинг эффективности реализации Программы будет проводиться на промежуточных и конечных этапах.

VI. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Критерии результативности:

-Выполнение требований ФГОС в содержании воспитательно-образовательной деятельности;

- Повышение творческого потенциала детей, готовность к обучению в новых условиях начальной школы.
- Реализация образовательных запросов родительской общественности;
- Повышение уровня освоения детьми пяти образовательных областей.
- Непрерывность совершенствования мастерства и образования педагогических кадров;
- Обеспечение эффективности решения образовательных задач в соответствии с современными требованиями семьи, общества и государства.
- Улучшение материально –технических условий МБДОУ;
- Реализация инновационных технологий;
- Информатизация процесса образования.

Определены:

- Уровнем подготовленности к школе воспитанников по сравнению с предшествующими годами;
- Уровнем сбережения здоровья воспитанников и педагогических работников.

Обеспечиваются за счет:

- Доступности и равенства образовательного старта вне зависимости от социальных факторов и психофизиологических особенностей развития детей;
- Создания системы непрерывности образовательного процесса от дошкольного образования до начального образования;
- Форм и методов ведения образовательного процесса, ориентированных на личностные потребности воспитанников;
- Внедрения в образовательный процесс развивающих педагогических технологий;
- Создания системы поиска и поддержки талантливых детей по всем направлениям реализации их талантов;
- Соблюдения стандартных условий безопасности развивающей среды;
- Обеспеченности в соответствии с потребностями профессиональными кадрами;
- Управления, ориентированного на результат и основанного на прогнозировании, проектировании и программировании.

VII. ПЛАН ДЕЙСТВИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Блок «Психолого-педагогическая образовательная среда МБДОУ»

Цель: Создание условий для развивающего вариативного дошкольного образования и психолого-педагогических условий для реализации Образовательной программы. Повысить конкурентоспособность Учреждения путем предоставления широкого спектра качественных образовательных, коррекционных и информационно-просветительских услуг.

Содержание деятельности	Ожидаемый результат	Ответственные	сроки
<p>1.Разработка собственных проектов детского сада: по нравственно – патриотическому воспитанию; по формированию положительного имиджа Учреждения.</p> <p>Ежегодный анализ выполнения Программы</p>	<p>Создан основной документ, который гарантирует охрану и укрепление физического и психического здоровья воспитанников; обеспечивает эмоциональное благополучие воспитанников; способствует профессиональному у развитию педагогических работников. Контроль за выполнением и действенностью Программы Учреждения.</p>	педагогический коллектив	В отчетный период (2020 – 2025гг.)
<p>2. Мониторинг удовлетворенности родителями качеством дошкольного образования воспитанников</p>	<p>Проблемно-ориентированный анализ качества образовательной деятельности, результаты которого позволяют своевременно корректировать проблемы в образовательном процессе ДОУ</p>	Ст.воспитатель, педагогический коллектив	В отчетный период (2020 – 2025гг.)
<p>3. Мониторинг потребности заинтересованного населения в новых формах дошкольного образования (анкетирование, опрос)</p>	<p>Статистические данные</p>	Ст.воспитатель, педагогический коллектив	В отчетный период (2020 – 2025гг.)
<p>4. Ввести дополнительные</p>	<p>Стабильно</p>	Администрация	2020 -

<p>образовательные услуги:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Проработка системы оказания дополнительных услуг детям; - Заключение договоров о сотрудничестве и разработка совместных планов с учреждениями: МБОУ Лицей №122; Алтайская краевая библиотека для незрячих и слабовидящих; АНОО «Дом учителя», ; ГППЦ «Потенциал»; КГБУЗ «Городская детская поликлиника №3»; «ФГБОУ ВО «АлтГПУ». 	<p>функционирующая система дополнительного образования для воспитанников.</p>	<p>Учреждения</p>	<p>2021 гг</p> <p>В начале каждого учебного года (2020 -2024 гг.)</p>
<p>5. Индивидуализация и дифференциация направленности содержания, форм и методов образовательного процесса:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка и внедрение в практику работы индивидуальных маршрутов развития и здоровье детей; - учет индивидуальных особенностей развития детей на каждом возрастном этапе; - снижение эмоционального напряжения на детей в течение дня, включая в детскую деятельность развлечения, веселые минутки и т.д. - мониторинг эффективности внедрения индивидуальных и дифференцированных маршрутов и программ; - пополнение программно-методического, методико-дидактического и диагностического сопровождения образовательной программы, реализуемой в Учреждении. 	<p>Постепенный переход на личностно-ориентированную модель образовательного процесса, направленную на развитие индивидуальных способностей ребенка</p>	<p>Педагогический коллектив Ст.воспитатель</p>	<p>2020 -2024 г.</p> <p>2020 – 2021 г.</p> <p>2020 – 2024 г.</p> <p>2020 – 2024 г.</p> <p>2020 – 2024 г.</p>
<p>6. Ориентируясь на Целевые ориентиры развития дошкольников в ФГОС ДО, продолжать создавать условия развития дошкольников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - открывающих возможности позитивной социализации ребёнка; - для его всестороннего личностного развития; 	<p>Создание благоприятных условий для полноценного развития ребенка</p>	<p>Заведующий</p> <p>Педагогический коллектив</p> <p>Ст.воспитатель</p>	<p>2020 -2024 г.</p>

<ul style="list-style-type: none"> - для развития инициативы и творческих способностей на основе сотрудничества со взрослыми и сверстниками; - соответствие детских видов деятельности в образовательном процессе дошкольному возрасту. - гарантирующих охрану и укрепление физического и психического здоровья воспитанников; - обеспечивающих эмоциональное благополучие воспитанников; - возможность участия родителей в образовательном процессе. 			
<p>7.Создание благоприятных условий для полноценного развития ребенка, опережающего в своем развитии сверстников (одаренный ребенок).</p> <ul style="list-style-type: none"> - проекты индивидуальные, групповые, семейные; - конкурсы, фестивали, соревнования; <p>Формы работы с родителями одаренных детей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - детско-родительские проекты. <p>Формы работы с педагогами:</p> <ul style="list-style-type: none"> - педагогическое проектирование; - открытые показы, семинары-практикумы. 	<p>Создание благоприятных условий для дошкольного образования для детей, одаренных.</p>	<p>Заведующий</p> <p>Педагогические работники</p> <p>Ст.воспитатель</p>	<p>2020 -2024 г.</p>
<p>8. Дошкольное образование через организацию увлекательной детской деятельности (в соответствии с ФГОС ДО):</p> <ul style="list-style-type: none"> - добровольная, разнообразная, мотивированная детская деятельность в течение всего пребывания в Учреждении; - использование в образовательном процессе только адекватных детскому возрасту видов деятельности, рекомендованных в ФГОС ДО; - дошкольники должны получать удовольствие от участия в детской образовательной деятельности; - любая детская деятельность должна соответствовать статусу «Увлекательное дело» и содержать праздники, радостные встречи, развлечения, сюрпризы, игровые 	<p>Обеспечение гуманизации педагогического процесса и условий комфортного пребывания детей в детском саду.</p>	<p>Заведующий</p> <p>Ст.воспитатель</p>	<p>2020 -2024 г.</p>

моменты, продуктивную и исследовательскую деятельность.			
<p>9. Создание позитивного психологического климата в группе и условий для доброжелательных отношений между детьми, между детьми и взрослыми, в том числе принадлежащим к разным национально-культурным, религиозным общностям и социальным слоям, а также с различными (в том числе ограниченными) возможностями здоровья.</p> <p>Коммуникативное развитие детей: проявление волевых усилий, умение следовать социальным нормам поведения и правилам в разных видах деятельности, во взаимоотношениях с взрослыми и сверстниками.</p>	Социализация воспитанников Учреждения.	Заведующий Педагогический коллектив Ст.воспитатель	2020 -2024 г.

Блок «Управление и кадры»

Цель: создание кадровых условий реализации Образовательной программы дошкольного образования Учреждения.

Содержание деятельности	Ожидаемый результат	Ответственные	сроки
<p>1. Разработать комплекс мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических кадров и стимулированию педагогического труда работников учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - создание оптимальных условий для самореализации педагогов через конкурсы профессионального мастерства; - обеспечение возможности дальнейшего обучения в ВУЗ, предлагая перечень ВУЗов, адреса и варианты с разными заочными формами обучения; - возможность повышения квалификации, аттестации на более 	Высокий профессиональный уровень (100%) педагогического коллектива, готовность к работе в инновационном режиме	Заведующий Ст.воспитатель	2020 -2024 г.

<p>высокую квалификационную категорию;</p> <ul style="list-style-type: none"> - материальное стимулирование; - обеспечение возможности представлять свой передовой опыт внутри Учреждения и вне дошкольного учреждения; - создание безопасных условий труда педагогов. - обеспечить обучение педагогов на проблемных и аттестационных курсах; - участие в работе объединений педагогов разного уровня; - транслирование опыта работы через участие в конкурсах профессионального мастерства, в научно-практических конференциях, публикацию в СМИ. 			
<p>2. Довести до 100% педагогов, умеющих использовать мультимедийную технику в образовательном процессе.</p>	<p>Активное использование ИКТ в рамках образовательного процесса</p>	<p>Ст. воспитатель</p>	<p>2020 – 2022 г</p>
<p>3. Обеспечить эффективное, результативное функционирование и постоянный рост профессиональной компетентности коллектива Учреждения. Педагогам предстоит:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обучиться на курсах по организации воспитательно-образовательного процесса в ДООУ по ФГОС ДО - повышать мастерство через совершенствование педагогических методик, новых современных форм образовательной детской деятельности, используя современные обучающие программы, технологии, проектные методики; - совершенствовать умения в анализе своей деятельности, в оценке достижений воспитанников, выявления причин низкого качества результатов, умения корректировать и планировать дальнейшую образовательную деятельность с воспитанниками в свете новых требований; - повышать мастерство педагогов 	<p>Высокий профессиональный уровень (100%) педагогического коллектива, готовность к работе в инновационном режиме</p>	<p>Заведующий</p> <p>Педагогический коллектив</p> <p>Ст.воспитатель</p>	<p>2020 – 2024 г</p>

<p>посредством овладения современными технологиями обучения.</p>			
<p>4. Через методическую работу научить педагогов выполнять психолого-педагогические условия в детском социуме:</p> <ul style="list-style-type: none"> - уважение педагогов к человеческому достоинству воспитанников, формирование и поддержка их положительной самооценки, уверенности в собственных возможностях и способностях; - <i>использование в образовательном процессе форм и методов работы с детьми, соответствующих их возрастным и индивидуальным особенностям (недопустимость как искусственного ускорения, так и искусственного замедления развития детей);</i> - построение образовательного процесса на основе взаимодействия взрослых с детьми, ориентированного на интересы и возможности каждого ребёнка; - <i>поддержка педагогами положительного, доброжелательного отношения детей друг к другу и взаимодействия детей друг с другом в разных видах деятельности;</i> - поддержка инициативы и самостоятельности детей в специфических для них видах деятельности; - <i>возможность выбора детьми материалов, видов активности, участников совместной деятельности и общения;</i> - защита детей от всех форм физического и психического насилия; - <i>поддержка родителей в воспитании детей, охране и укреплении их здоровья.</i> 	<p>Выполнение психолого-педагогических условий по реализации Образовательной программы Учреждения.</p>	<p>Заведующий</p> <p>Педагогический коллектив</p> <p>Ст.воспитатель</p>	<p>2020 – 2024 г</p>
<p>5. Совершенствовать основные компетенции педагогов,</p>	<p>Построение развивающего</p>	<p>Заведующий</p>	<p>2020 – 2024 г</p>

<p>необходимые для социального развития воспитанников, через методическую работу в Учреждении. Данные компетенции предполагают:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>обеспечение эмоционального благополучия детей;</i> - поддержку индивидуальности и инициативы детей; - <i>установление правил поведения и взаимодействия;</i> - развитие коммуникативных способностей детей, позволяющих разрешать конфликтные ситуации со сверстниками развитие умения детей работать в группе сверстников, решая задачи в совместно распределенной деятельности, установление правил поведения в помещении, на прогулке, во время образовательной деятельности, осуществляемой в режимных моментах, непосредственной образовательной деятельности и пр. - <i>построение развивающего образования, ориентированного на зону ближайшего развития каждого воспитанника, через: создание условий для овладения культурными средствами деятельности; организацию видов деятельности, способствующих развитию мышления, воображения, фантазии и детского творчества;</i> - поддержку спонтанной игры детей, ее обогащение, обеспечение игрового времени и пространства; - <i>оценку индивидуального развития детей в ходе наблюдения;</i> - взаимодействие с родителями по вопросам образования ребёнка, непосредственного вовлечения их в образовательный процесс. 	<p>воспитательно – образовательного процесса в Учреждении, ориентированного на зону ближайшего развития каждого воспитанника</p>	<p>Педагогический коллектив</p> <p>Ст.воспитатель</p>	
<p>6. Активировать управленческие единицы. Управление реализацией Программы производить через Педагогический совет, Совет родителей, Общее собрание работников, которые действуют на основании Закона РФ «Об</p>	<p>Вовлечение педагогов в решение годовых задач Учреждения и, при необходимости, в решение</p>	<p>Заведующий</p> <p>Совет родителей</p> <p>Сотрудники</p>	<p>2020 – 2024 г</p>

образовании», Устава Учреждения.	управленческих задач		
7. Совершенствовать процедуру аттестации педагогических работников Учреждения через мониторинг повышения результативности работы в портфолио педагога.	Качественная оценка профессиональных компетенций педагога.	Экспертная комиссия Ст.воспитатель	2020 – 2024 г
8. Обновление локальных актов Учреждения в связи с введением ФГОС ДО.	Совершенствовани е нормативно-правового обеспечения деятельности детского сада	Заведующий	2020 – 2024 г

Блок «Развивающая среда»

Цель: привести в соответствие с ФГОС ДО развивающую предметно -пространственную среду и материально-техническую базу Учреждения.

Содержание деятельности	Ожидаемый результат	Ответственные	Сроки
1. Создание содержательно-насыщенной, трансформируемой, полифункциональной, вариативной, доступной и безопасной развивающей предметно-пространственной среды групповых комнат, участков и помещений Учреждения, которая обеспечивает максимальную реализацию образовательного потенциала пространства через материалы, оборудование и инвентарь для развития детей дошкольного возраста в соответствии с особенностями каждого возрастного этапа, охраны и укрепления их здоровья, учёта особенностей и коррекции недостатков их развития.	Выполнение требований ФГОСДО к развивающей среде Учреждения. Развивающая предметно-пространственная среда группы должна быть содержательно-насыщенной, трансформируемой, полифункциональной, вариативной, доступной и безопасной.	Заведующий Ст.воспитатель	2020 -2024 г.

<p>2. Обеспечение образовательного процесса наглядно-демонстрационными материалами и сюжетными картинками по развитию речи, математике, изо деятельности, а также лабораторным оборудованием для опытов и экспериментов.</p>	<p>Выполнение требований ФГОС ДО к материально-техническим условиям реализации Программы: Образовательное пространство должно быть оснащено средствами обучения и воспитания(книг и для чтения, хрестоматии, рабочие тетради, раздаточный материал и т.д.);наглядные плоскостные (плакаты, карты настенные, иллюстрации настенные, магнитные доски); демонстрационные (гербарии, муляжи, макеты, стенды, модели демонстрационные).</p>	<p>Заведующий Ст.воспитатель</p>	<p>2020 -2023 г</p>
<p>3. Постоянно обновлять содержание стендов, создание музеев для реализации Региональной части Образовательной программы Учреждения</p>	<p>Отражение предметной среды Учреждения национально-культурных традиций и климатических условий, в которых осуществляется образовательный процесс</p>	<p>Заведующий Педагогический коллектив Ст.воспитатель</p>	<p>2020 -2021 г.</p>

Блок «Здоровье и безопасность»

Цель: совершенствовать систему здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности Учреждения с учетом индивидуальных особенностей дошкольников.

Содержание деятельности	Ожидаемый	Ответственные	Сроки
-------------------------	-----------	---------------	-------

	результат		
1. Комплексная оценка состояния физкультурно-оздоровительной и профилактической работы Учреждения, диагностика и мониторинг здоровья детей: по заболеваемости; по группам здоровья; по уровню сформированности физических качеств; по адаптации к условиям ДОУ.	Проблемно-ориентированный анализ качества образовательной услуги «Здоровье»: проводить анализ здоровья дошкольника, обозначать проблемы и определять основные направления деятельности с учетом личностно-ориентированного подхода к развитию каждого ребенка.	Заведующий Медсестра Ст.воспитатель	2020 -2024 г.
2. Постоянный контроль соответствия безопасности материально-технических условий Учреждения: - требованиям, определяемыми санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами; - требованиям, определяемыми правилами пожарной безопасности.	Безопасная образовательная среда учреждения для полноценного развития детей во всех основных образовательных областях.	Заведующий Завхоз Ст.воспитатель	2020 -2024 г.
3. Продолжать дальнейшее совершенствование форм работы Учреждения по оздоровлению, укреплению иммунитета и профилактике заболеваемости детьми: прогулки на свежем воздухе и закаливающие процедуры, организация санитарно-гигиенического и противоэпидемического режимов, профилактическая работа, питание.	Совершенствование системы здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности Учреждения.	Заведующий Медсестра Педагогический коллектив Ст.воспитатель	2020 -2024 г.
4. Создать механизм партнерства представителей детского сада и родителей, представителей здравоохранения и образования.	Расширение комплекса мероприятий в работе с семьей, в которых бы прослеживалась взаимосвязь детского сада и семьи в здоровьесберегающей направленности. Только при условии реализации преимущества физкультурно-оздоровительной	Заведующий Медсестра Педагогический коллектив Ст.воспитатель	2020 -2024 г.

	работы в Учреждении и семьи, совместной целенаправленной деятельности родителей и педагогов будет обеспечена положительная динамика показателей здоровья детей и их ориентацию на здоровый образ жизни.		
--	---	--	--

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Программа развития должна обеспечить полную готовность Учреждения к введению ФГОС ДО, реализации Образовательной программы Учреждения и полноценное развитие личности детей во всех основных образовательных областях, а именно: в сферах социально-коммуникативного, познавательного, речевого, художественно-эстетического и физического развития личности детей на фоне их эмоционального благополучия и положительного отношения к миру, к себе и к другим людям.

Результатом реализации Программы развития Учреждения должно быть создание социальной ситуации развития для участников образовательных отношений, включая создание образовательной среды, которая:

- гарантирует охрану и укрепление физического и психического здоровья воспитанников;
- обеспечивает эмоциональное благополучие воспитанников;
- способствует профессиональному развитию педагогических работников;
- создаёт условия для развивающего вариативного дошкольного образования;
- обеспечивает открытость дошкольного образования;
- создает условия для участия родителей в образовательном процессе.